



**Der einfache Weg  
zu den Besten**

## GEMEINSAM erfolgreich

---

Vertrauenswürdig, individuell und professionell – so beschreiben uns unsere Unternehmenskunden. Wir schaffen gute Erfahrungen – für Firmen ebenso wie für Bewerber.

Unser Schlüssel zum Erfolg sind unser Optimismus und unsere Begeisterung. Sie sind ansteckend und strahlen nach außen!

Als Team arbeiten wir Hand in Hand. Unsere internen Prozesse laufen wie geschmiert. Informationen werden schnell weitergegeben, gegenseitige Wertschätzung leben wir intern und extern. Jeden Tag stellen wir höchste Ansprüche an unsere Arbeit – Unternehmen und Bewerber spüren das seit mehr als 20 Jahren.



**Wir sind eben Eßmann:  
engagiert, einzigartig, echt, exzellent!**

---

*„Für den Neuaufbau unserer Niederlassung in Deutschland haben wir mit einigen Personalagenturen zusammengearbeitet. Mittlerweile nutzen wir nur noch die Dienste der Eßmann Personalberatung, da wir die Qualität, Schnelligkeit und Effizienz sehr schätzen.“*

**Wenn Sie anspruchsvolle Positionen zu besetzen haben, dann sprechen Sie mit uns.**

Beste Kontakte zu Pharmareferenten, Regional- und Vertriebsleitern, leitenden Mitarbeitern in Marketing- und Medical-Positionen bis hin zu Geschäftsführern zeichnen uns aus.

**Nutzen Sie unsere Kontakte!**



Neben den weit gespannten Netzwerken, einer überaus professionellen Vorgehensweise und der individuellen Ansprache potenzieller Kandidaten zeichnen uns sehr faire Konditionen und Transparenz aus.



Wir bewegen etwas – gemeinsam mit Ihnen.



Lassen Sie uns ein Gespräch führen. Sie können nur gewinnen!

## Was können Sie **VON UNS** erwarten?

---

*Neben der genauen Kenntnis der zu besetzenden Stelle sind uns die Vorstellungen des Hiring Managers sehr wichtig. Worauf ist besonders zu achten, was kennzeichnet die Position, welche Details spielen eine Rolle?*

1

Jeder Stellenbesetzung geht ein sorgfältiges Briefing voraus. Auch die Abstimmung während des Suchprozesses ist wichtig. Nur so können wir die richtigen Mitarbeiter und Führungskräfte gezielt filtern und ansprechen.

2

Dem Briefing folgt eine Veröffentlichung der Stellen in sozialen Netzwerken, auf unserer stark beachteten Homepage und in Stellenbörsen. Die individuelle Ansprache von Kandidaten aus unseren internen und externen Netzwerken ergänzt die passive Ansprache.

3

Die Bewerber werden sorgfältig anhand der gegebenen Kriterien geprüft und interviewt, ihre Unterlagen werden mit einem aussagekräftigen Kandidatenprofil an Sie versandt.

4

Sie entscheiden, wen Sie kennenlernen möchten und laden die Bewerber zu Gesprächen ein.

5

Wenn sich ein Kandidat herausgebildet hat, kommt es zum Vertragsabschluss. Auch hier stehen wir Ihnen mit Rat und Tat zur Seite.

*Schauen Sie sich doch mal die Rezensionen auf Google oder Kununu über uns an. Darauf sind wir stolz, denn sie stellen das dar, wonach wir streben:*

**PERFEKTION** *im Recruitment!*

Damit Sie sichergehen können, erhalten Sie von uns eine halbjährige Wiederbesetzungsgarantie. Nachhaltiger geht es nicht!

Selbstverständlich begleiten wir Sie und die ausgewählten Kandidaten bis zum Vertragsabschluss und darüber hinaus. So stellen wir gemeinsam sicher, dass die Zusammenarbeit auf festen Beinen steht.



Unternehmen und Bewerber vertrauen uns. Wir hängen uns rein.

**Damit Sie die richtigen Mitarbeiter finden.**

Wir berücksichtigen Ihre Wünsche genauso wie die der Bewerber. Das ist unser Anspruch.

**Deshalb sind wir Personalberater.**



## Adresse

**Essmann Personalberatung**  
Leipziger Straße 220  
D-38124 Braunschweig

## Kontakt

Tel. +49 531 8788250  
E-Mail [info@essmann-beratung.de](mailto:info@essmann-beratung.de)  
Web [www.essmann-beratung.de](http://www.essmann-beratung.de)

## Bürozeiten

Mo.–Do. 8.30–17.00 Uhr  
Fr. 8.30–15.00 Uhr